



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 I. C. COMO – REBBIO
 Via Cuzzi, 6 – 22100 COMO
 Tel. 031/591280 – 507349 Fax. 031/5004334
 Codice Meccanografico COIC84300D – C.F. 80012520138
 Email uffici: coic84300d@istruzione.it – coic84300d@pec.istruzione.it
 sito: www.iccomorebbio.gov.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2016/2017

Il giorno 2 (due) del mese di marzo dell'anno 2017 presso la presidenza dell'I.C. Como Rebbio, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.
 L'ipotesi del contratto, sottoscritta il 23 (ventitrè) gennaio 2017 è stata inviata, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei Conti corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria e dalla Relazione Illustrativa per il previsto parere.
 In assenza di rilievi, decorso il termine dei 30 gg dall'invio, viene stipulato il contratto definitivo tra:

PARTE PUBBLICA

DIRIGENTE SCOLASTICA Prof.ssa Daniela De Fazio Daniela De Fazio

PARTE SINDACALE

La R.S.U. di Istituto	- Docente Manuela Marzorati	<u>Manuela Marzorati</u>
	- Docente Silvia Ronzio	<u>Silvia Ronzio</u>
	- ATA Maria Rosaria Savoia	<u>Assente</u>

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

FLC CGIL	CISL Scuola	UIL Scuola	SNALS	GILDA
_____	<u>Luigi Rossi</u>	_____	_____	<u>Luigi Rossi</u>



PREMESSA

Il presente Contratto Integrativo di Istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolare modo, entro quanto stabilito dal CCNL Scuola 29/11/2007, dalle sequenze contrattuali del 08/04/08, del CCNL 2008/09 del 23/01/09 e dell'Intesa del 7 agosto 2015.

CAPITOLO 1 – PARTE NORMATIVA

Art. 1-Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo Como Rebbio.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Contratto Integrativo d'istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contratti nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2016/2017.
3. Alla scadenza si rinnova tacitamente d'anno in anno qualora una delle parti non abbia dato disdetta con comunicazione scritta, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non sono sostituite dal contratto successivo. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto si fa riferimento alla normativa nazionale contrattuale o di rango legislativo.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3-Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato

Oscar Mauro

Debetani

M. Egghah

anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 -Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
 - a. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, c. 2, lett. j);
 - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k);
 - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art.6, c. 2, lett. l);
 - d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2);
 - e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1);
 - f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art.51,c.4);
 - g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art.88, cc. 1e 2);
 - h. criteri di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - i. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Rientri pomeridiani: criteri pomeridiani.

Art. 6 - Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

Oscar Biondi

D. Detasio

U

[Signature]

- e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Art.8 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle 00.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio della sede centrale (Sede Centrale di Via Cuzzi) e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le 00.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nella sede centrale (Sede Centrale di Via Cuzzi) concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle 00.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e 00.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno cinque giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Ocra Baur

Stefano

[Signature]

[Signature]

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per ogni plesso coinvolto. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10- Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 30 minuti per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (tot. unità 105). All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. Per l'a.s.2016/17 spettano permessi sindacali nella misura di ore 52 h.
3. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
4. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

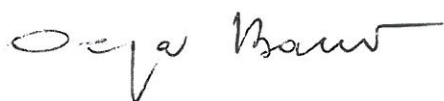
Art. 11-Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

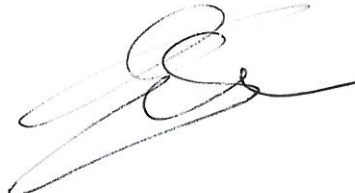
Art. 12 - Prestazioni aggiuntive

(Lavoro straordinario ed intensificazione e collaborazioni plurime del personale ATA)

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità;
 - b. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva;
 - c. disponibilità espressa dal personale.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.













CAPITOLO 2 – PARTE ECONOMICA

Art. 1 – CALCOLO RISORSE

1. Le risorse per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa (ex funzioni obiettivo) sono di € 5.414,71 Lordo dipendente (Lordo Stato 7.185,32);
 - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA sono di € 2.169,61 Lordo dipendente (Lordo Stato 2.879,10);
 - Gli stanziamenti previsti per le attività complementari di educazione fisica sono pari a € Lordo dipendente 852,98 (Lordo Stato 1.131,90);
 - Gli stanziamenti previsti per le ore eccedenti l'orario settimanale in sostituzione dei colleghi assenti € 2.219,50 Lordo dipendente (Lordo Stato 2.945,28)
 - Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente erogati dal MIUR € 40.559,43 (Lordo Stato 53.822,36);
 - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni precedenti € 2.146,65 (Lordo Stato € 2.848,60).
2. Le risorse del F.I.S. previste, spettanti all'Istituto per l'anno scolastico 2016/17, calcolate come da CCNL del 29/11/2007 e sequenze contrattuali successive, ammontano a € **40.559,43**, Lordo dipendente (vedi allegato A); tale importo viene incrementato dalle economie degli anni precedenti pari a € **759,17** Lordo dipendente, per un totale complessivo di € **41.318,60**, Lordo dipendente (vedi allegato A).
 Nell'anno scolastico corrente l'organico di diritto del personale è costituito da n. 85 docenti e n. 20 ATA.

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO		Lordo Dipendente		Allegato A	
CALCOLO BUDGET a.s. 2016/17	4/12	8/12	TOTALE	ECONOMIE	TOTALE COMPLESSIVO
TOTALE FIS	13.519,81	27.039,62	40.559,43	759,17	41.318,60
TOTALE FUNZ. STRUM.	1.804,91	3.609,80	5.414,71		5.414,71
INCARICHI SPECIFICI ATA	723,20	1.446,41	2.169,61	250,00	2.419,61
ORE ECCEDENTI Primaria e Infanzia € 1.178,36 Secondaria € 1.041,14	739,84	1.479,66	2.219,50	1.137,48	3.356,98
TOTALE 4/12 E 8/12	16.787,76	33.575,49	50.363,25		
ATTIVITA' COMPLEMENTARI E.F. **			852,98		852,98
TOTALE M.O.F.			51.216,23	2.146,65	53.362,88

** In riferimento alle attività complementari di educazione fisica, una successiva nota ministeriale provvederà a formalizzare l'assegnazione prevista per l'Istituto Comprensivo; tale assegnazione sarà subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva. L'accordo MIUR e OO.SS. ha stabilito il parametro di riferimento pari a € 113,19 (Lordo Stato) per il numero delle classi di diritto della scuola secondaria.

Oscar Biondi

D. De Fazio

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FINANZIAMENTO AREE AA.RR. e FF.MM a.s.2016/17: non sono stati comunicati i finanziamenti relativi.

Art. 2 - CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Viene istituito un fondo di riserva pari a € 68,60.
2. Alle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica prima di essere suddivise proporzionalmente tra le diverse figure professionali, docenti e ATA in organico, verranno tolte le quote dei compensi del Collaboratore vicario del D.S. (130 ore totali - pari a € 2.275,00), del secondo collaboratore 50 ore pari a € 875,00 e la parte variabile dell'indennità di direzione da corrispondere al D.S.G.A (pari a € 3.900,00 come previsto dal CCNL del 23/01/2009).

Il Fondo rimanente da ripartire pari a € 34.268,60 compreso di economie, verrà quindi suddiviso secondo le seguenti proporzioni (vedi allegati B – FIS):

- il 24 % sul personale ATA, corrispondente a € **8.208,00** previsti,
- il 76 % sul personale docente, corrispondente a € **25.992,00** previsti,
- Fondo di Riserva per € 68,60

Il fondo di riserva, se non utilizzato, entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo.

Allegato B

SUDDIVISIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA - a.s. 2016/17

IMPORTO TOTALE FONDO (lordo dipendente)		40.559,43
Economie anno 2015/16		759,17
TOTALE		41.318,60
compenso COLLABORATORE VICARIO: ore forfetarie	130	2.275,00
compenso 2° COLLABORATORE: ore forfetarie	50	875,00
Indennità di direzione D.S.G.A. (parte var. come da seq. Contr.)		3.900,00
Totale compensi		7.050,00
Totale		34.268,60
accantonamento FONDO DI RISERVA COMPLESSIVO		68,60
RIMANENZA FONDO DA RIPARTIRE		34.200,00
24% quota spettante al personale ATA pari a €		8.208,00
76% quota spettante al personale docente pari a €		25.992,00

SOMMA COMPLESSIVA FONDO ATA		8.208,00
SOMMA COMPLESSIVA FONDO DOCENTI		25.992,00
	TOTALE	34.200,00

RISORSE PERSONALE ATA: Lordo Dipendente € 8.208,00

Le risorse del F.I.S disponibili saranno ripartite per retribuire l'intensificazione delle prestazioni anche in relazione al POF e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo così

Oscar Baur

D. De Tani

[Signature]

come definito nel Piano delle Attività ATA Prot.5450 /A22 del 22/9/2016 adottato dal Dirigente Scolastico Prot. 5702/A22.

I compensi orari verranno corrisposti secondo la tabella 6 del vigente contratto, di seguito indicata:

Collaboratori scolastici (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 12,50	Ore aggiuntive notturne € 14,50
Assistenti amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 14,50	Ore aggiuntive notturne € 16,50
Direttori amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 18,50	Ore aggiuntive notturne € 20,50

Allegato C

L'importo totale disponibile per l'anno scolastico 2016/2017 è pari a € 8.208,00 Lordo Dipendente, (pari a € 10.892,01 Lordo Stato) e viene ripartito tra il personale così come di seguito esposto.

ORE e IMPORTI	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI nr. 5 unità Art. 88 comma 2 lett. E (€ . 14.50 lordo dip.)
100 € 1.450,00	Intensificazione per maggiore impegno, per maggior carico di lavoro in periodi particolari dell'anno.
60 € 870,00	Complessità delle mansioni connesse al supporto del Dirigente, del DSGA, dei Referenti dei progetti inseriti nel POF
28 € 406,00	Prestazioni autorizzate eccedenti l'orario d'obbligo
h 188 € 2.726,00	
	COLLABORATORI SCOLASTICI nr. 14 unità Art. 88 comma 2 lettere E (€ . 12.50 lordo dip.)
154 € 1.925,00	Intensificazione delle prestazioni per la sostituzione dei colleghi assenti e per maggior carico di lavoro in periodi particolari e occasionali (Nr. 14)
20 € 250,00	Sistemazione e organizzazione archivio (n.4)
100 € 1.250,00	Collaborazione per la realizzazione dei progetti e supporto attività didattiche (compreso manifestazioni e feste di plesso) (nr. 14)
50 € 625,00	Collaborazione per servizi mensa (nr. 14)
10 € 125,00	Disponibilità alla Reperibilità per allarme e/o emergenze in tutti i plessi (nr. 1)
10 € 125,00	Servizi esterni (nr.1)
20 €250,00	Disponibilità al servizio su due plessi (nr. 2.)
18 € 225,00	Interventi di manutenzione in tutti i plessi (nr.1)
36 €450.00	Addetto al centralino (nr. 2)

Olegio Biondi

Bianchi

M. S. A.

20 € 250,00	Prestazioni autorizzate eccedenti l'orario d'obbligo (nr. 14)
h 438 € 5.475,00	

Previsione totale di spesa Lordo dipendente € 8.208,00 (€10.892,01 Lordo Stato)
 Somma distribuita € 8.201,00 (€10.882,72 Lordo Stato)
 Avanzo € 7,00 Lordo dipendente (€ 9,29 Lordo Stato)

RISORSE PERSONALE DOCENTE

1. Relativamente alla somma complessiva destinata ai docenti (pari a € **25.992,00**) vengono definiti i seguenti stanziamenti sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra-curricolari previste dal POF:

a) Per esigenze organizzative e di funzionamento (referenti di plesso, commissioni e incarichi comuni ai due ordini di scuola) viene stanziata la somma di € **11.235,00** (vedi ALLEGATO D).

Art. 11 comma 129 Legge 107/2015
 ALLEGATO D

➤ Commissioni/ Gruppi di lavoro	Nr. doc.	Nr. ore	Compensi
Gruppo di lavoro sul PTOF	11	5	962,50
Commissione valutazione candidature	3	2	105,00
Organo di garanzia	2	2	70,00
Comitato per la valutazione dei docenti	3	/	Art. 11 comma 129 Legge 107/2015
Docenti tutors.	5	6	525,00
Gruppo di lavoro sull'inclusione	7	5	612,50
Gruppo di lavoro su intercultura e integrazione	7	5	612,50
Commissione orario	4	8	560,00
Commissione mensa	4	2	140,00
Gruppo di lavoro sull'orientamento	5	5	437,50
Docenti classi ponte Scuole INFANZIA	6	4	420,00
Scuole Primarie	6	4	420,00

O. e. p. M. B. M.

D. De Paolis

M.

AA S

Scuola Secondaria di I grado	4	4	280,00
Nucleo di lavoro sull'autovalutazione e miglioramento	6	8	840,00
Animatore digitale	1	/	
Team digitale	4	/	
➤ Incarichi di plesso			
Coordinatori di plesso Primaria e Secondaria: Via Giussani nr. 1 Via Cuzzi e Fogazzaro nr. 2 Scuola in Ospedale nr. 1	4	50 20 15	1487,50
Coordinatori di plesso Infanzia	2	15	525,00
Segretari Consigli di Interclasse / Intersezione.	4 1	5 2	350,00 35,00
Coordinatori di Classe Secondaria di I grado	10	10	1750,00
Responsabili sussidi – Facile consumo	6	2	157,50
Organizzazione turni mensa: Scuola Primaria	2	6	210,00
Referente per la Salute e il Benessere dello studente	1	6	105,00
Referente legalità	1	6	105,00
Responsabili aule informatica e LIM	2	3	105,00
Responsabile laboratorio tecnologico Secondaria di I grado	1	3	52,50
Responsabile laboratorio di scienze: Secondaria di I grado	1	3	52,50
Responsabile laboratorio linguistico Secondaria di I grado	1	3	52,50
Responsabile aula musicale Secondaria di I grado	1	3	52,50
Responsabili palestre Primaria e Secondaria di I grado	2	3	105,00
Responsabile laboratorio artistico Secondaria di I grado	1	3	52,50
Organigramma sicurezza Aspp	4	/	
Figure sensibili	13	/	
Totale Compenso Incarichi/ Gruppi e Commissioni			€ 11.182,50

(€ 25.992,00 – 11.182,50 = 14.809,50)

O. e. p. B. n. w.

B. e. t. a. n. s.

A. S.

M.

c) Per la partecipazione agli incontri con l'ASL, con specialisti o con Enti convenzionati per gli alunni disabili, svolti oltre l'orario di servizio, è previsto il riconoscimento di un massimo di 2 ore per alunno e per non più di 2 docenti per classe (103 ore totali), per un ammontare di € 1.802,50 (Lordo Stato € 2.392,00) I docenti dei plessi di scuola primaria con i docenti di sostegno possono utilizzare per gli incontri di cui al presente comma, fino ad un massimo di 6 ore facendole rientrare nell'orario della programmazione del team settimanale. I docenti di sostegno recuperano sempre nelle ore del team.

I docenti della Scuola dell'Infanzia, in caso di ulteriore necessità, possono far rientrare gli incontri nelle 40 ore previste dall'art. 29, CCNL 2006-2009.

La partecipazione deve essere sempre preventivamente autorizzata dalla Dirigente Scolastica.

(€14.809,50 – 1.802,50 = 13.007,00)

d) Dopo aver considerato le esigenze organizzative e gestionali comuni ai vari plessi dell'Istituto, la somma restante pari a € 13.007,00 viene ripartita tra i vari plessi per finanziare i progetti di plesso. Tali attività progettuali sono state deliberate dal Collegio Docenti e poi formalmente autorizzate dal Dirigente Scolastico.

Il 50% della quota attribuita viene ripartita tra i vari plessi in relazione al numero degli alunni e sul numero dei docenti in servizio; (il 50% di 13.007,00 è € 6.503,50)

(vedi Allegato E.1;

il rimanente 50% viene attribuito in relazione alle problematiche dell'Istituto secondo i seguenti criteri

- a) presenza alunni stranieri;
- b) presenza alunni disabili.
- c) presenza alunni BES III tipo Allegato E.2

ALLEGATO E.1

CRITERI DI RIPARTIZIONE			CRITERIO RIPARTIZIONE		
50% NUMERO ALUNNI	Via Varesina	68	50% NUMERO INSEGNANTI	Via Varesina	9
	Via Palma	71		Via Palma	9
	Via Cuzzi	183		Via Cuzzi	26
	Via Giussani	207		Via Giussani	31
	Fogazzaro	177		Fogazzaro	33
	tot.	706		tot	108

6503.5 : 2 = 3.251.75

6503.5 : 2 = 3.251.75

3251.75 : 706 = 4.60

3251.75 : 108 = 30.10

Via Varesina	68 x 4.6	312,8
Via Palma	71 x 4.6	326,6
Via Cuzzi	183 x 4.6	841,8
Via Giussani	207 x 4.6	952,2
Fogazzaro	177 x 4.6	814,2
		3247,6

Via Varesina	9 x 30.1	270.9
Via Palma	9 x 30.1	270.9
Via Cuzzi	26 x 30.1	782.6
Via Giussani	31 x 30.1	933.1
Fogazzaro	33 x 30.1	993.3
		3276

Riparto finale del 50%

De V. Mauri

Botano

AA

Via Varesina	580.8
Via Palma	595.5
Via Cuzzi	1624.4
Via Giussani	1879.3
Fogazzaro	1805.5
TOTALI	6503.5

Allegato E.2

CRITERI DI RIPARTIZIONE 1/3 del 50%			CRITERIO RIPARTIZIONE 1/3 del 50%		
(a) NUMERO ALUNNI Cittadinanza non italiana	Via Varesina	45	(b) NUMERO alunni H	Via Varesina	5
	Via Palma	29		Via Palma	5
	Via Cuzzi	97		Via Cuzzi	20
	Via Giussani	42		Via Giussani	24
	Fogazzaro	76		Fogazzaro	26
	tot.	289		tot	80

CRITERI DI RIPARTIZIONE 1/3 del 50%		
(a) NUMERO ALUNNI BES (III tipo)	Via Varesina	0
	Via Palma	0
	Via Cuzzi	18
	Via Giussani	12
	Fogazzaro	15
	tot.	45

Calcolo valori coefficienti a) $2.167,83 : 288 = 7.52$
 b) $2.167,83 : 80 = 27.09$
 c) $2.167,83 : 45 = 48.17$

Plesso	a) 7.52 x alunni .citt. non italiana	b) 27.09 x alunni con diversabilità	c) 48.17 x alunni BES	Ttot. 50 % (valori arrotondati)
Via Varesina	338.2	135.45	0	469
Via Plama	208.08	135.45	0	345
Via Cuzzi	700.44	541.8	867.06	2115
Via Giussani	305.84	650.16	578.04	1586
Fogazzaro	524	704.34	722.55	1988
				6503

Calcolo complessivo riparto progetti

Plesso	50% alunni e docenti	50% per problematicità	Totale (scarto di 3.80 x 5)	Totale disponibile plessi
Via Varesina	581	469	1050	1053,80
Via Plama	596	345	941	944,80
Via Cuzzi	1624	2115	3739	3742,80
Via Giussani	1879	1586	3465	3468,80

Oggetti
De Fazio

AA *MA*

Fogazzaro	1805	1988	3793	3796,80
			12988	13007

Progetti	Sede	Docenti	Ore	Importo	Totale
Il barbiere di Siviglia	Fogazzaro	1	10	17,5	175
Giochi matematici a squadre	Fogazzaro	2	5	17,5	87,5
CLIL Game	Fogazzaro	4	30	17,5	525
Scuola Sicura	Fogazzaro	1	5	17,5	87,5
Giochi sportivi studenteschi	Fogazzaro	1	5	17,5	87,5
Giochi sportivi studenteschi	Fogazzaro	1	35	35	1225
L'orto nella nostra scuola	Fogazzaro	1	40	17,5	700
Creatività ed espressività in contesti linguistici diversificati	Fogazzaro	1	15	35	525
Italiano senza barriere	Fogazzaro	1	10	35	350
					3762,5
Progetto Gemini	Via Cuzzi	6	18	17,5	315
Parole dette e non dette	Via Cuzzi	6	18	17,5	315
Progetto psico-pedagogico	Via Cuzzi	6	12	17,5	210
Scuola aperta	Via Cuzzi	24	53	17,5	927,50
Scuola sicura	Via Cuzzi	1	5	17,5	87,50
Corsi di recupero	Via Cuzzi	5	50	17,5	875
Progetto Cantagiovani	Via Cuzzi	5	10	17,5	175
MusiCanto	Via Cuzzi	1	10	17,5	175
Classi aperte	Via Cuzzi	5	10	17,5	175
Let's code!	Via Cuzzi	1	3	17,5	52,5
Il mio amico PiCi	Via Cuzzi	1	10	17,5	175
Cinema a scuola	Via Cuzzi	4	8	17,5	140
L'arte di far crescere	Via Cuzzi	3	6	17,5	105
					3727,5
Scuola Aperta	Via Giussani	2	16	17,5	280
Basta un clic	Via Giussani	1	2	17,5	35
Laboratoriando	Via Giussani	3	14	17,5	245
In viaggio con Pinocchio	Via Giussani	4	36	17,5	630
In viaggio...io, la mia città, il mio lago	Via Giussani	5	18	17,5	315
Ora del codice	Via Giussani	1	4	17,5	70
Impariamo in gruppo	Via Giussani	2	2	17,5	35
Parole dette e non dette	Via Giussani	8	14	17,5	245
Gemini	Via Giussani	5	10	17,5	175
Impariamo in diretta	Via Giussani	5	14	17,5	245
Continuità	Via Giussani	6	16	17,5	280
Capitani coraggiosi	Via Giussani	3	16	17,5	280
Comunico anch'io	Via Giussani	4	16	17,5	280
Arte e natura	Via Giussani	4	14	17,5	245
Scuola sicura	Via Giussani	1	5	17,5	87,5
					3447,5
Biblioteca	Via Palma	9	2	17,5	35
Scuola in festa	Via Palma	9	9	17,5	157,5

o.e.p. Mauri

Dr. Tasso

AS

M

Scuola sicura	Via Palma	1	5	17,5	87,5
Scuola aperta	Via Palma	9	9	17,5	157,5
Classi ponte	Via Palma	4	8	17,5	140
Progetto di informatica	Via Palma	1	10	17,5	175
Progetto di inglese	Via Palma	1	10	17,5	175
					927,5
Annuale: la mia città, il mio quartiere	Via Varesina	9	9	17,5	157,5
Scuola in festa	Via Varesina	9	18	17,5	315
Scuola aperta	Via Varesina	6	12	17,5	210
Scuola sicura	Via varesina	1	5	17,5	87,5
Classi ponte	Via Varesina		6	17,5	105
Progetto inglese	Via Varesina	1	10	17,5	175
					1050
TOTALE Progetti					12915

Previsione totale di spesa Lordo dipendente € **13.007,00** (€ 17.260,29 Lordo Stato)
Somma distribuita € 12.915,00 (€ 17.138,20 Lordo Stato)
Avanzo € 92,00 Lordo dipendente (€ 122,08 Lordo Stato)

Altri progetti saranno finanziati con ulteriori assegnazioni all'Istituto e saranno oggetto di informazione successiva alle RSU.

2. Le attività verranno retribuite sulla base delle ore effettivamente svolte, fermo restando il tetto massimo previsto. Eventuali ore eccedenti il tetto dovranno essere preventivamente autorizzate dal D.S.

Art. 3 - FUNZIONI STRUMENTALI

1. La somma prevista per funzioni strumentali all'offerta formativa è pari a € = € **5.414,71**
Lordo dipendente (Lordo Stato € 7.185,32)

2. Il compenso dovuto alle funzioni attivate sarà suddiviso tra i docenti che le svolgono in base al carico di lavoro e secondo la tabella allegata. (vedi ALLEGATO F)

ALLEGATO F

AREE	FUNZIONI STRUMENTALI	DOCENTI DA INCARICARE	Compenso
1 Gestione Piano Offerta Formativa 1 Coordinamento progetti interni e esterni all'Istituto	Coordinamento POF	1	1082,90
3 Interventi e servizi per studenti	Coordinamento progetti intercultura e integrazione	2	1082,90

O. P. M. Bocchi

Direttore

[Signature]

[Signature]

3 Interventi e servizi per studenti 4 Realizzazione progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterne	Coordinamento attività alunni diversabili e BES; Scuola potenziata	1	1082,90
2 Sostegno lavoro docenti 3 Interventi e servizi per studenti	Multimedialità, formazione e aggiornamento docenti	1.	1082,90
Interventi e servizi per studenti 4 Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti ed istituzioni esterne	Rapporti interistituzionali, orientamento, promozione scuola	1	1082,90
TOTALE COMPENSI			5.414,71

ART. 4 – INCARICHI SPECIFICI

(artt. 47 e 50 del CCNL 29.11.2007, art. 7 CCNL del 7/1/2005, sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008)

Sulla base dell'applicazione dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 24/06/16 l'importo previsto per gli incarichi specifici assegnati dal Miur a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2016/17, escluse le unità beneficiarie dell'ex art.7, è pari ad € 2.169,61 lordo Dipendente (€ 2.879,07 Lordo Stato) a cui si aggiungono le economie pari a € 250,00 per un totale distribuibile di € 2.419,61 Lordo Dip. (€ 3.210,82 Lordo Stato). A tal proposito si specifica che alcune OO.SS. hanno inviato la seguente comunicazione: " il Miur ha provveduto a rettificare il parametro per gli incarichi specifici del personale ATA, che era stato calcolato su una consistenza di personale pari a 195.465 unità di personale rispetto all'attuale di 183.109. Di conseguenza il parametro di riferimento sarà di € 161,76 (lordo Stato) anziché € 151,53."

A tutt'oggi dal Miur non è pervenuta la comunicazione di rettifica che, qualora arrivasse, vedrebbe gli importi stabiliti ritoccati in proporzione della differenza di aumento.

Le risorse di cui sopra sono da ripartire tra l'area B (Assistenti Amm.vi) e l'area A (Collaboratori Scolastici). L'organico del personale in servizio presso questo istituto comprensivo è costituito da n. 5 assistenti amministrativi e n. 19 collaboratori scolastici e n. 1 D.S.G.A. Titolari della posizione economica di cui all'art. 7 e dell'art.2 del C.C.N.L. risultano: n. 3 dipendenti dell'area B e n. 6 dipendenti dell'area A.

Personale dell'area B – NR. 5 Assistenti Amministrativi

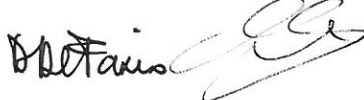
Si individuano n. 2 incarichi da retribuire e a fronte dei quali spetta una diversa quota in ragione della complessità del lavoro e delle responsabilità ad esso connesse.

ALLEGATO G

TABELLA INCARICHI SPECIFICI
Assistenti Amministrativi

Attività da svolgere	Compenso	Compenso lordo dipendente
----------------------	----------	---------------------------









Sostituzione del D.S.G.A e Coordinamento dell'Area Amministrativo/Contabile per lo svolgimento di pratiche complesse. Coordinamento progetti del POF, compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa.		Art. 2
Aggiornamenti fascicoli del personale ATA area VSG (nota MIUR prot. 0002731.27/10/2014) Acquisti in Rete Mercato Elettronico e Tenuta del Registro di facile Consumo		Art. 7
Aggiornamenti fascicoli del personale docente area VSG (nota MIUR prot. 0002731.27/10/2014) D.Lgs. 81/2008: supporto amministrativo Collab.del D.S. per pratiche sicurezza		Art. 7
Coordinamento area alunni e collaborazione con docenti Funzioni Strumentali (alunni stranieri, Sostegno ecc.). Collaborazione con webmaster del sito scolastico, pubblicazione di circolari, avvisi e dei materiali di interesse.	Forfettario	€ 500,00
Supporto DS e DSGA per Progettualità del POF	Forfettario	€ 159,00
Totale		€ 659,00

TABELLA INCARICHI SPECIFICI Collaboratori Scolastici

Sedi	Attività da svolgere	Tipologia compenso	Importo Lordo Dipendente €
Infanzia Via varesina 2 unità	Cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia e Interventi di primo soccorso.	Forfettario	220,00
	Assistenza alunni disabili e cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia	Forfettario	220,00
Infanzia Via Palma 2 unità	Cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia e Interventi di primo soccorso	Forfettario	220,00
	Assistenza alunni disabili e cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia	Forfettario	220,00
Primaria Via Giussani 4 unità	Assistenza alunni disabili e Interventi di primo soccorso		Art. 7
	Assistenza alla persona e Assistenza alunni disabili		Art. 7
	Supporto Referente di plesso per attività connesse al POF	Forfettario	220,00
	Interventi di primo soccorso e Assistenza alunni disabili		Art. 7

O. e. p. M. a. u. r. i

D. P. F. a. i. s. S. A. M.

Primaria Via Durini	Interventi di primo soccorso e Assistenza alunni disabili		Art. 7
e			
Secondaria Fogazzaro Via Cuzzi	Assistenza alunni disabili	Forfettario	220,00
6 unità	Supporto Referente di plesso per attività connesse al POF	Forfettario	220,00
	Supporto Referente di plesso per attività connesse al POF	Forfettario	220,00
	Interventi di primo soccorso e Assistenza alunni disabili		Art. 7
	Assistenza e ausilio ditte esterne che intervengono per la manutenzione a garanzia dell'esecuzione ad opera d'arte dei lavori commissionati.		Art. 7
TOTALE			€ 1.760,00
TOTALE INCARICHI			€ 2.419,00

ART. 5 - CONFERIMENTO INCARICHI

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a quali affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

2. Il D.S., sentito il D.S.G.A., individua il personale ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive (INCARICHI SPECIFICI), così come definito nel Piano delle Attività ATA Prot.5450 /A22 del 22/9/2016 adottato dal Dirigente Scolastico Prot. 5702/A22, sulla base della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

3. Al personale interessato viene conferito l'incarico in forma scritta con l'indicazione del compenso forfettario/ orario e dell'attività da svolgere.

Entro il 30 Giugno il personale dichiarerà con apposita relazione scritta di avere adempiuto ai compiti assegnati.

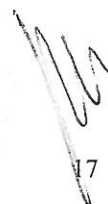
I compensi per le attività aggiuntive connessi all'intensificazione del lavoro o a retribuzione forfettaria verranno ridotti in caso di assenze non dovute a ferie e/o recuperi, di durata superiore a 30 giorni, anche non continuativi nell'anno scolastico. In ogni caso la quota detratta verrà riconosciuta a chi ha effettuato la sostituzione o in misura proporzionale al personale che ha effettuato il maggior numero di presenze nell'Istituto.

I compensi a carico del fondo saranno liquidati, attraverso il cedolino unico rilasciato dal Tesoro come previsto dalla Finanziaria 2010, entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

Ocya Baur

Direttore



ART.6 - FONDO PER LE AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

1. Per l'anno scolastico 2015/2016 è stato assegnato un importo complessivo pari a € **3.494,33 Lordo Dip.** di cui € 2.751,02 per i fondi Area a Rischio e € 743,31 per Area a Forte processo immigratorio (C.M. MIUR AOODRLO R.U.9216 del 7/6/2016) per finanziare attività aggiuntive di insegnamento rivolte agli alunni stranieri da poco giunti in Italia.
2. Tali fondi sono stati già oggetto di contrattazione in data 30 giugno 2016.

ART. 7 - NORME RELATIVE AL CORRENTE ANNO SCOLASTICO

1. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare nel corso dell'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.
2. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.
3. In caso di economie e in presenza di ore svolte, oltre quelle già programmate, è possibile effettuare una compensazione al fine di retribuire il lavoro effettivamente prestato.

ART. 8 – PROROGA DEGLI EFFETTI

1. Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo d'istituto.

ART. 9 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso si verificano le condizioni di cui all'art.48, comma 3 del D.lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono già state svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

ART. 10 – NATURA PREMIALE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al

Oscar Bauer

De Fazio

[Signature]

raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60% di quanto previsto inizialmente.

Letto, firmato, sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniela De Fazio

LA RSU DI ISTITUTO

Stefano Marchi

Mauro

SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

eisl scuola Orazio

UILDA Uil

UIL SCUOLA UIL

Uil