



**Campagna informativa di
CONFINDUSTRIA VERONA
e
CGIL CISL UIL DI VERONA
per la promozione della cultura della salute e sicurezza nei
luoghi di lavoro**

DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE NEI LUOGHI DI LAVORO

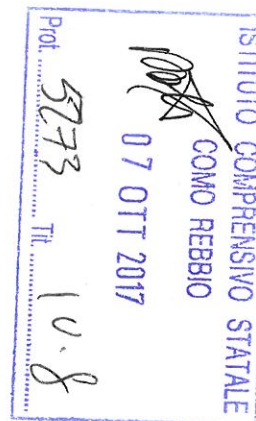
Questo stampato è scaricabile gratuitamente dai siti:

www.confindustria.vr.it

www.cgilverona.it

www.cislverona.it

www.uil.vr.it



L. 125/01 - D.Lgs. 81/08

In data odierna

Io sottoscritto (nome cognome)

ricevo il Fascicolo:

**“DIVIETO
DI ASSUNZIONE
DI BEVANDE ALCOLICHE
NEI LUOGHI DI LAVORO”**

(Legge 125/01- D.Lgs. 81/08)

Data

Firma del lavoratore



RISCHIO ALCOLCORRELATO ANCHE IN RELAZIONE A:

- Età (< 18; > 60)
- Gravidanza, allattamento
- Guida di veicoli
- Situazioni che richiedono attenzione
- Malattie causate o aggravate dall'alcol
- Stress, lutti, eventi vitali, situazioni "di passaggio"
- Disturbi mentali in corso o pregressi
- Uso di farmaci (psicofarmaci)
- Sovrappeso, obesità, bulimia
- Familiarità per alcolismo, altre dipendenze, disturbi mentali

L'assunzione di alcolici e superalcolici può causare gravi rischi e gravi danni per la salute e la sicurezza di chi lavora e dei terzi che possono essere coinvolti.

In applicazione dell'art. 15 della Legge 125/01, vige il **DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERACOLICHE PER DETERMINE ATTIVITA' LAVORATIVE A RISCHIO**, individuate nell'Intesa Conferenza Stato Regioni del 16 marzo 2006.

DEFINIZIONI

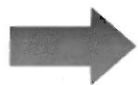
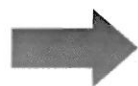
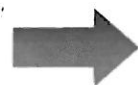
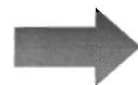
“Bevanda alcolica”:

ogni prodotto contenente alcol alimentare con gradazione superiore a 1,2 gradi di alcol



“Bevanda superalcolica”:

ogni prodotto con gradazione superiore al 21 per cento di alcol in volume



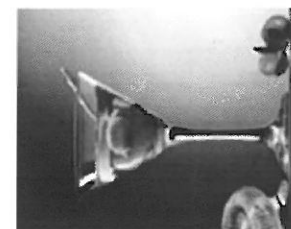
COME MISURO QUANTO BEVO
unità alcoliche equivalenti:
(12 grammi di alcol)



BIRRA
lattina da 33 cl



APERITIVO
bicchiere da 80 ml



SUPERALCOLICO
bicchiere da 40 ml



VINO
bicchiere da 125 ml



IL CONSUMO A RISCHIO



World Health Organization, National Institute of Health - NIH, Società Italiana Alcolologia
ISS, Ministero Salute, Ministero Politiche Agricole - INRAN

Se il numero di unità o bicchieri è zero non si corre alcun rischio

Se il numero di unità o bicchieri è superiore a:
 2 - 3 unità o bicchieri al giorno per gli uomini
 1 - 2 unità o bicchieri al giorno per le donne
Salute e benessere sono esposti ad un maggior rischio.

E da considerare a basso rischio una quantità di alcol giornaliera da assumersi durante i pasti principali (non fuori pasto) che non deve superare i 20-40 grammi per gli uomini e i 10-20 grammi per le donne.

Queste quantità devono essere ulteriormente ridotte negli anziani e nei giovani. Per quanto riguarda questi ultimi, bisogna ricordare che al di sotto dei 16 anni la legge vieta la somministrazione di bevande alcoliche.

La regola dell'Organizzazione Mondiale della Sanità a tale proposito è:
Alcol? Meno è meglio!

Ricorda che un bicchiere di vino (da 125 ml), una birra (da 330 ml) oppure un bicchiere di superalcolico (da 40ml) contiene la stessa quantità di alcol pari a circa 12 gr.



birra
bicchiere 330 ml



vino
bicchiere 125 ml



aperitivo
bicchiere 80 ml



cocktail alcolico
bicchiere 40 ml

Lavorazioni per le quali è previsto il divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche

Provvedimento 16 marzo 2006

Allegato 1: Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza



1. Attività per le quali è richiesto un certificato di abilitazione per l'espletamento dei seguenti lavori pericolosi:
 - a) **impiego di gas tossici;**
 - b) **conduzione di generatori di vapore;**
 - c) attività di fochino;
 - d) fabbricazione e uso di fuochi artificiali;
 - e) vendita di fitosanitari;
 - f) direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari;
 - g) **manutenzione degli ascensori;**
2. dirigenti e preposti al controllo dei processi produttivi e alla sorveglianza dei sistemi di sicurezza negli impianti a rischio di incidenti rilevanti;
3. **sovrintendenza ai lavori previsti entro tubazioni, canalizzazioni, recipienti e simili;**
4. mansioni sanitarie svolte in strutture pubbliche e private in qualità di: medico specialista in anestesia e rianimazione; medico specialista in chirurgia; medico ed infermiere di bordo; medico comunque preposto ad attività diagnostico - terapeutica di tipo invasivo; infermiere; ostetrica; caposala e ferrista;

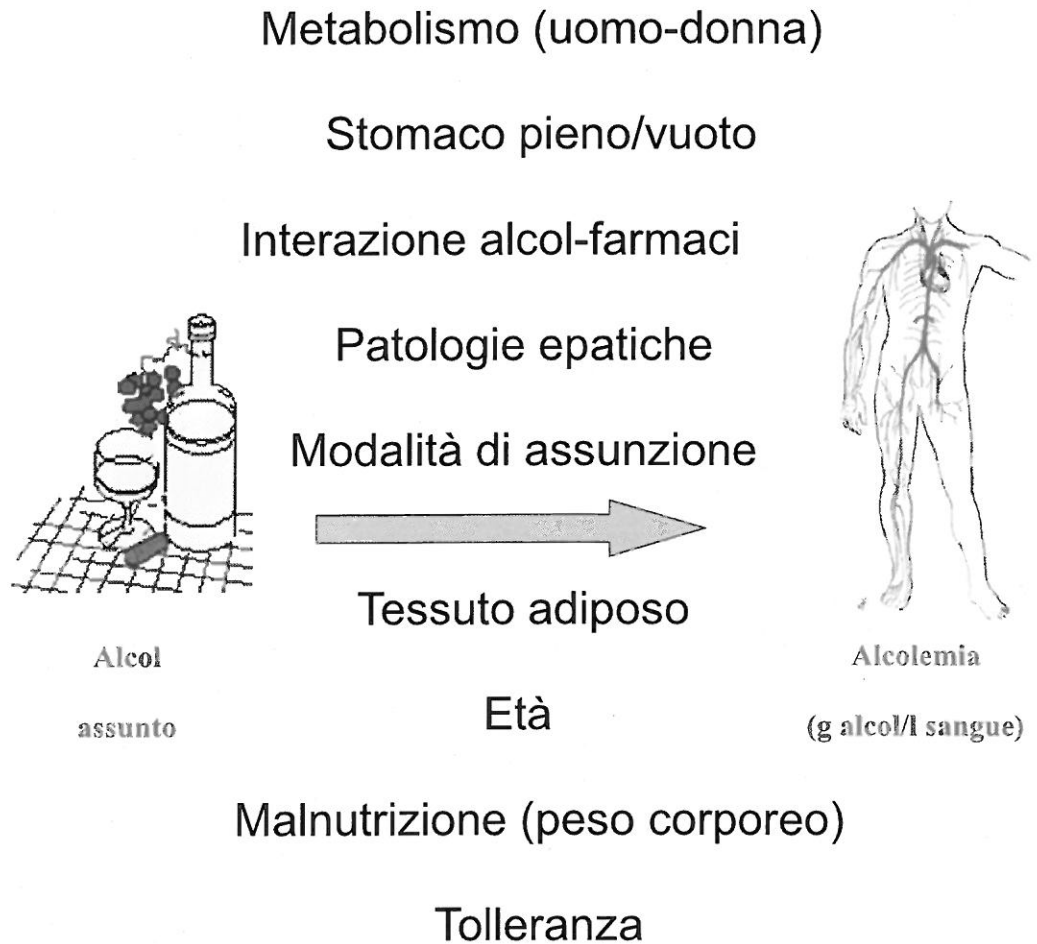
continua....



VARIABILITA' SOGGETTIVA

5. vigilatrice di infanzia o infermiere pediatrico e puericultrice, addetto ai nidi materni e ai reparti per neonati e immaturi; mansioni sociali e socio-sanitarie svolte in strutture pubbliche e private;
6. attività di insegnamento nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado;
7. mansioni comportanti l'obbligo della **dotazione del porto d'armi**, ivi comprese le attività di guardia particolare e giurata;
8. mansioni inerenti le seguenti **attività di trasporto**:
 - a) **addetti alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria B, C, D, E, e quelli per i quali è richiesto il certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi** o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, ovvero il certificato di formazione professionale per **guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada**;
 - b) **personale addetto direttamente alla circolazione dei treni** e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario;
 - c) personale ferroviario navigante sulle navi del gestore dell'infrastruttura ferroviaria con esclusione del personale di camera e di mensa;
 - d) personale navigante delle acque interne;
 - e) personale addetto alla circolazione e alla sicurezza delle ferrovie in concessione e in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari aerei e terrestri;
 - f) conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di apparecchi di sollevamento, esclusi i manovratori di carri ponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;

continua...



Per valore alcolemia
1 g/l

ALTERAZIONE
DELL'EQUILIBRIO
TEMPI DI REAZIONE MOLTO
LUNGHI
CONFUSIONE MENTALE
DISORIENTAMENTO



- g) personale marittimo delle sezioni di coperta e macchina, nonché il personale marittimo e tecnico delle piattaforme in mare, dei pontoni galleggianti, adibito ad attività off-shore e delle navi posatubi;
 - h) responsabili dei fari;
 - i) piloti d'aeromobile;
 - l) controllori di volo ed esperti di assistenza al volo;
 - m) personale certificato dal Registro aeronautico italiano;
 - n) collaudatori di mezzi di navigazione marittima, terrestre ed aerea;
 - o) addetti ai pannelli di controllo del movimento nel settore dei trasporti;
 - p) **addetti alla guida di macchine di movimentazione terra o merci;**
9. addetto e responsabile della produzione, confezionamento, detenzione, trasporto e vendita di esplosivi;
10. **lavoratori addetti ai comparti della edilizia e delle costruzioni e tutte le mansioni che prevedono attività in quota, oltre i due metri di altezza;**
11. **capiforno e conduttori addetti ai forni di fusione;**
12. tecnici di manutenzione degli impianti nucleari;
13. operatori addetti a sostanze potenzialmente esplosive e infiammabili, settore idrocarburi;
14. **tutte le mansioni che si svolgono in cave e miniere.**

... quindi,
per le attività e mansioni lavorative
elencate nel
Provvedimento 16 marzo 2006



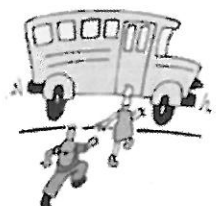
carrellista



lavoratore
in edilizia



macchinista



addetti alla guida di veicoli stradali (patente B, C, D e E)



patentato
gas tossici

è vietato assumere
bevande alcoliche

Per valore alcolemia
0,5 g/l

**PERCEZIONE SENSORIALE
E RIFLESSI ALTERATI
SONNOLENZA
MOVIMENTI E MANOVRE
IMPRECISI**

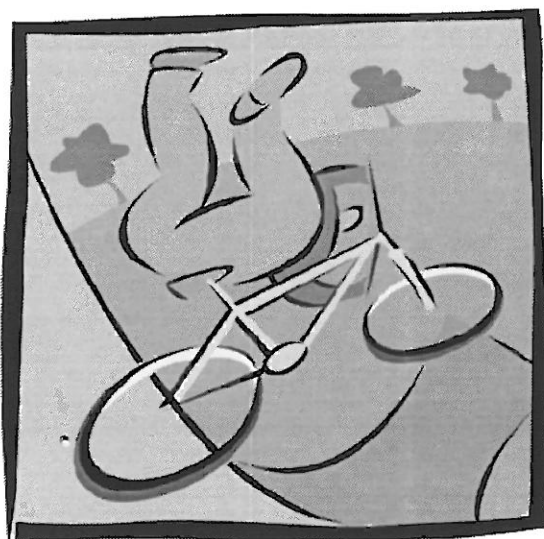


Per valore alcolemia
0,4 g/l



OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

PERCEZIONE SENSORIALE
RIDOTTA
RALLENTAMENTO RIFLESSI
MOVIMENTI IMPRECISI



Valutare le mansioni aziendali e attuare le misure generali di tutela

Informare e formare i lavoratori

Non somministrare bevande alcoliche

Attuare misure di controllo per situazioni a rischio

Inviare i lavoratori a sorveglianza sanitaria

Allontanare il lavoratore se evidenziata un'esposizione al rischio per motivi sanitari



OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE

Valutare le mansioni aziendali e attuare le misure generali di tutela

Informare e formare i lavoratori

Effettuare i controlli alcolimetrici (L. 125/01)

Attuare la sorveglianza sanitaria (D.Lgs. 81/08)

Esprimere il giudizio di idoneità (D.Lgs. 81/08)

Per valore alcolemia
0,2 g/l

**RIFLESSI LEGGERMENTE
DISTURBATI, SI TENDE AD
AGIRE IN MODO PIÙ
RISCHIOSO**



Il Codice della Strada prevede limiti di alcolemia per la guida



OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Non assumere bevande alcoliche o superalcoliche

Prendersi cura della propria salute e sicurezza

Contribuire all'adempimento degli obblighi di legge

Osservare le disposizioni e istruzioni impartite

Partecipare ai programmi di informazione e formazione

Sottoporsi alla sorveglianza sanitaria



CONTROLLI, SORVEGLIANZA SANITARIA E CONSENSO

- ⇒ I **controlli previsti ai sensi della L.125/01** possono essere eseguiti senza preavviso su singoli lavoratori o su gruppi di lavoratori nell'ambito della programmazione della sorveglianza sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08
 - ⇒ Il Lavoratore deve essere **consenziente** (consenso informato e sottoscritto).
- ma ...
- ⇒ **in caso di rifiuto** del controllo il lavoratore può essere **segnalato** agli organismi competenti e **sanzionato** con arresto fino ad un mese o ammenda da 200 a 600 euro
 - ⇒ nel caso in cui il lavoratore **neghi il consenso** il medico competente **non può esprimere il giudizio di idoneità...**

**Senza giudizio di idoneità il lavoratore non
può riprendere l'attività nella
mansione specifica**



La normativa
sui luoghi di lavoro
si differenzia dal
Codice della Strada