



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

Prot.

DETERMINA N. 51

Docenti I.C. COMO REBBIO
Amministrazione Trasparente
Sito e all'Albo

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020.

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Vista la Legge n. 107 del 17 luglio 2015

Visto il DPR 8 marzo 1999 n. 275

Visto il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297

Visto il Testo coordinato del Decreto-Legge 29 ottobre 2019, n. 126 ...*Dopo le parole "di ruolo" sono inserite le seguenti: "nonché con contratti a tempo determinato annuale o fino al termine delle attività didattiche" di cui al c. 128 dell'art. 1 della L n. 107/2015...*

Tenuto conto che destinatario del bonus premiale, dunque, risulta essere tutto il personale in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente di ruolo e non di ruolo

Viste le priorità ed i riguardi come individuati dal RV e dai documenti tutti di questa Istituzione Scolastica

Visti gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione scolastica, previsti per il raggiungimento dei riguardi connessi alle priorità di cui al RAV

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti

Visto l'art. 28 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente - € 12.170,07 (Nota M.I. prot. n. 21795 del 30/09/2019 avente ad oggetto: "Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s. 2019/2020 – Assegnazione risorsa finanziaria del Contratto Integrativo di Istituto, regolarmente vistato dai revisori dei conti;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto - prot. n. 165/II.10 del 15/01/2020 - Art. 48 – Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti;

Vista la Circolare n. 257 dell'8 luglio 2020 della dirigente scolastica - criteri per la valorizzazione del merito della professionalità dei docenti, con bonus premiale. Termini di presentazione della dichiarazione personale di titoli e attività svolte, utili per la valorizzazione del merito dei docenti

Visto il parere del Garante della privacy del 13/10/2014 (l'accesso ai dati relativi ai compensi è ammesso solo se tali dati sono forniti in forma aggregata);

Visto l'art. 20 del D. lgs. 33/2013 che prevede la pubblicazione dei dati riguardanti l'ammontare dei premi stanziati ed effettivamente distribuiti solo in forma aggregata";

Visto che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento di numerosi descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti

Vista la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica e le osservazioni comunque effettuate dal dirigente scolastico, anche in mancanza della dichiarazione personale del docente per l'attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito, che hanno avuto riscontri positivi;



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DECRETA

l'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente 2019/2020, di cui all'art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 ai docenti come di seguito specificato.

Il "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2019/2020, **nella misura del 100% della risorsa spettante**, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è **pari a € 12.170,40 - Lordo Dipendente**.

La risorsa assegnata al fondo è stata parametrizzata in relazione al numero degli indicatori contenuti nella tabella dei criteri adottata dal Comitato di valutazione, senza attribuzione di peso specifico. Il bonus premiale è stato distribuito a n.59 docenti, la valutazione è stata effettuata in base alle motivazioni addotte dalla Dirigente Scolastica nella tabella esplicativa per ogni docente, in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione.

Il bonus sarà comunicato e liquidato ai docenti destinatari quando il fondo sarà disponibile.



La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Daniela De Fazio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi del D.Lgs. n. 39/93, art. 3, comma 2